

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
ГБУ ИМЦ

Т.Н. Зайцева
Зайцева Т.Н.
« 2 » 09 2019 г.

ПРИНЯТО

на собрании трудового
коллектива ГБУ ИМЦ

протокол
№ 5 от 02.09.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ИМЦ

Токарева В.А.

приказ № 87/1-Д от 02.09.2019 г.



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ работников ГБУ ИМЦ Кронштадтского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения нормам профессиональной этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов "Информационно-методический центр" Кронштадтского района Санкт-Петербурга разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (закон №273 от 29.12.2012 г.), письма Министерства просвещения РФ и Профсоюза образования от 20.08.2019 года № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», а так же основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.1. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики и основных правил служебного поведения работников ИМЦ, который регулирует систему межличностных отношений в профессиональной деятельности.

II. Основные принципы профессиональной этики работника ИМЦ

2.1. В своей профессиональной деятельности работник руководствуется Конституцией РФ:

- наличие у педагогических работников обязанности соблюдать этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики (пункт 2 части 1 статьи 48 Закона № 273)
- право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени (ч. 1 ст. 23 Конституции РФ);

2.2. Работник дорожит своей репутацией, не занимается аморальной и противоправной деятельностью.

2.3. Признавая, что главным условием профессиональной деятельности является профессиональная компетентность работника, работник стремится к углублению своих знаний, саморазвитию и самосовершенствованию.

III. Нормы профессиональной этики работников ИМЦ

3.1. Основные нормы профессиональной этики работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при выполнении должностных и функциональных обязанностей.

3.2. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство коллег и других участников образовательных отношений;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету образовательного учреждения;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности сотрудников образовательного учреждения;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных сотруднику образовательного учреждения;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

IV. Ответственность сотрудника за нарушение положений профессиональной этики

4. За нарушение положений профессиональной этики сотрудник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ. Соблюдение сотрудником норм профессиональной этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

**С кодексом этики и служебного поведения работников ГБУ ИМЦ
Кронштадтского района Санкт-Петербурга ознакомлены:**